

Document-cadre

1. LE PARTENARIAT SOCIAL DU SECTEUR CHIMIQUE ENTRE LA BAVC¹ ET L'IG BCE²

Le 14 août 2008, la BAVC et l'IG BCE ont signé en présence du président allemand à Berlin un accord de partenariat social intitulé « Action responsable dans un contexte d'économie sociale de marché » affirmant leur responsabilité commune à l'égard d'un aménagement durable du secteur chimique et de la société.

Il est temps d'agir. Car « de vastes segments de la société » ont une attitude sceptique à l'égard de l'économie sociale de marché. Les partenaires sociaux du secteur chimique s'engagent en faveur d'un « nouvel équilibre sociétal » issu des besoins économiques, sociaux et écologiques, ceci dans le but de moderniser l'économie sociale de marché et d'augmenter son attractivité ainsi que celle de ses valeurs.

Au cours des dernières années, la BAVC et l'IG BCE ont développé une forme particulière d'équilibre des intérêts : le partenariat social. Agir en partenaires sociaux est « la forme la plus efficace et, pour les membres concernés, la plus utile des contacts entre les parties négociant les conventions collectives ». ³ La notion de partenariat social a besoin d'être renouvelée pour être en mesure de relever les défis économiques et sociétaux.

-
- 1 BAVC = Bundesarbeitgeberverband Chemie = fédération des employeurs du secteur chimique allemand
 - 2 IG BCE = Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie = syndicat industriel du secteur des mines, de la chimie et de l'énergie
 - 3 Accord entre partenaires sociaux « Action responsable dans un contexte d'économie sociale de marché » du 14 août 2008



2. ROLE DE LA CSSA

La CSSA apporte son soutien aux partenaires sociaux du secteur chimique dans cette démarche. La CSSA est un « think tank », un laboratoire d'idées, pour le renouvellement du partenariat social et de l'économie sociale de marché. Elle relève les nouvelles évolutions et expériences intervenant dans les entreprises et la société et élabore d'exigeants concepts exemplaires, ceci avant tout dans les domaines d'action éthique économique (voir aussi le processus de Wittenberg⁴), évolution démographique et formation continue, l'objectif étant d'une part de développer concrètement la pratique dans les entreprises et d'autre part de promouvoir les débats dans les milieux économique et sociétal.

Le nombre des « think tanks » ou laboratoires d'idées a sensiblement augmenté au cours des vingt dernières années. Les connaissances utiles et les conseils sont de plus en plus demandés. La CSSA se distingue par rapport à d'autres laboratoires d'idées à plusieurs niveaux :

- La CSSA bénéficie de la confiance des partenaires sociaux du secteur chimique. De ce fait, la CSSA a un accès privilégié et de bons contacts avec les entreprises et leurs acteurs.



- La CSSA travaille dans une action commune avec les partenaires sociaux et les assiste dans les domaines d'actions mentionnés.
- Le travail de la CSSA porte sur le transfert d'idées dans le quotidien pratique des partenaires sociaux. La CSSA s'est spécialisée dans la mise en œuvre des idées et accords des partenaires sociaux du secteur chimique au niveau des concepts d'action de façon à ce que les partenaires sociaux dans les entreprises puissent les appliquer dans leur quotidien pratique.
- La CSSA attache une importance particulière à associer de façon utile les expériences faites dans le quotidien pratique des entreprises avec les analyses générales et les acquis scientifiques.

4 Le « processus de Wittenberg » est un dialogue conduit à l'initiative des partenaires sociaux du secteur chimique dans l'objectif de promouvoir une action responsable dans l'économie sociale de marché. Ce processus a pris naissance en 2007 à Wittenberg, la ville de Martin Luther.

3. OBJECTIFS DE LA CSSA

La CSSA contribue à augmenter la notoriété du partenariat social et de ses performances dans la société. Le partenariat social du secteur chimique contribue de façon notoire au progrès de la société. C'est ce dont témoignent les nombreux accords signés par les partenaires sociaux et ayant entraîné des acquis concrets pour les salariés de l'industrie chimique. Ces performances du partenariat social sont encore trop peu connues dans la société.

La CSSA aide les partenaires sociaux à déployer le processus dit de « Wittenberg ». Le cercle des acteurs engagés dans le processus de Wittenberg, issus des milieux de la BAVC, des entreprises, de l'IG BCE et des comités d'établissement, doit être élargi pour permettre à ce processus de gagner en force de conviction et continuité et pour faire naître une culture vivante du partenariat social.

La CSSA accompagne l'évolution démographique. Ses travaux se basent sur la convention collective « Durée de la vie professionnelle et démographie » signée entre la BAVC et l'IG BCE en 2008, destinée à aménager le travail en fonction du vieillissement et de l'âge des effectifs. Il s'agit de transférer, pour les partenaires sociaux dans les entreprises, ces accords dans des concepts pratiques.

La CSSA veut améliorer et déployer la formation continue. Il s'agit de mieux l'associer à l'organisation du travail et en même temps, de répondre de manière plus ciblée que dans le passé aux exigences des salariés individuels. D'autre part, les groupes cibles profitant des offres dans le domaine de la formation continue doivent augmenter.



4. LES CHAMPS D'ACTION DE LA CSSA

La CSSA se concentre sur trois champs d'action : éthique économique / processus de Wittenberg, accompagnement de l'évolution démographique et formation continue.

Champ d'action « éthique économique / processus de Wittenberg »

Au départ : la convention collective mentionnée ci-dessus, signée par les partenaires sociaux, sur l'« Action responsable dans un contexte d'économie sociale de marché », une convention dans laquelle la BAVC et l'IG BCE ont défini cinq lignes-guides pour l'évolution sociétale :


- « L'économie sociale de marché a besoin de connaître un succès durable dans les entreprises. »
- « Le développement durable a besoin d'un équilibre raisonnable entre l'économie, l'écologie et l'aspect social. »
- « Un bon travail a besoin de respect, fair-play, confiance et responsabilité. »
- « La mondialisation a besoin de fair-play. »
- « Un succès durable a besoin de qualification et d'engagement. »

La CSSA communique les lignes-guides à tous les niveaux pour approfondir et étendre le processus de Wittenberg et

l'idée d'une éthique économique. Elle organise au niveau fédéral allemand des congrès, ateliers et colloques traitant du processus de Wittenberg. La CSSA apporte son soutien aux partenaires sociaux du secteur chimique et au niveau régional pour éveiller l'intérêt d'un nombre croissant de personnes à l'égard des sujets traités dans le cadre du processus de Wittenberg et pour favoriser les débats. Elle encourage les partenaires sociaux dans les entreprises à mener un dialogue « de Wittenberg », essayant de convaincre en particulier les petites et moyennes entreprises.

La CSSA s'attache à concrétiser les lignes-guides. C'est dans cet objectif qu'elle travaille sur des concepts proches de la réalité pratique et sur des projets modèles. Elle pratique le discours sur le partenariat social (« Particularité : partenariat social ») pour mettre en évidence les atouts d'une action caractérisée par un partenariat social.

La CSSA travaille sur un discours sur la politique industrielle pour décrire et souligner la contribution de l'industrie à un développement durable de l'économie et de la société. Elle participe aux débats menés dans la société sur le bon travail et la promotion du capital humain, décrivant le travail comme facteur de réussite. Elle veut préciser les notions susceptibles d'aider les entreprises à promouvoir une action responsable de leurs salariés au niveau économique et social.



Champ d'action « accompagnement de l'évolution démographique »

Au départ : la convention collective « Durée de la vie professionnelle et démographie » signée par la BAVC et l'IG BCE en 2008, cette convention étant une réponse de la fédération patronale et du syndicat à l'évolution démographique dans les entreprises et à une société vieillissante. Une fois que l'analyse démographique quantitative aura été achevée dans les entreprises de l'industrie chimique, la CSSA élaborera des recommandations conceptionnelles (« modules »).

Un monitoring permet d'appréhender la façon dont la convention collective est mise en œuvre dans la pratique et ainsi d'obtenir un aperçu sur les bons exemples pratiques. Ces expériences et ce savoir sont mis à la disposition d'autres entreprises en tenant compte de sujets pratiques issus du quotidien des entreprises et touchant au domaine de la démographie, dont entre autres : la définition des exigences et des requis en matière de formation continue ; l'amélioration du processus de recrutement des apprentis ; les nouvelles voies de coopération entre écoles et entreprises visant l'amélioration de la capacité à suivre une formation professionnelle ; la mise en place d'une gestion de la santé simple à mettre en œuvre dans les entreprises.

Champ d'action « formation continue »

Les deux champs d'action mentionnés ci-dessus sont nouveaux et viennent s'ajouter aux missions de la CSSA, la « formation continue », seul champ d'action dans le passé, étant également le plus ancien dans le cadre duquel la CSSA peut s'appuyer sur un certain nombre de projets pertinents. Parmi ces projets, on peut mentionner les thématiques suivantes : « politique du personnel tenant compte de la démographie » (DECI), « apprentissage en ligne pour les métiers de la chimie » (ELCH) et « développement des compétences en équipe orienté vers le salarié » (« make it »).

Pour intensifier et déployer la formation continue, il s'agit de développer les notions, permettant de mettre en adéquation encore mieux et de manière encore plus efficace les innovations, l'organisation du travail et la qualification. La CSSA va par exemple identifier les besoins de formation dans les nouveaux métiers et aider en particulier les PME à augmenter leur intensité en matière de formation continue.

5. LE CONCEPT DE MISE EN ŒUVRE DE LA CSSA

La CSSA travaille sur l'interface entre les connaissances générales et la pratique en entreprise – c'est sa spécialité. Une question est décisive pour son travail : les idées, acquis, innovations, analyses scientifiques ou programmes sont-ils importants pour le quotidien pratique en entreprise et comment peuvent-ils être réalisés ? Par conséquent, il est essentiellement question du transfert d'idées et du savoir concret vers les concepts d'action pour les partenaires sociaux en entreprise.

Dans ce contexte, la CSSA se laisse guider par un principe : les acteurs sur place – représentants des entreprises, membres des comités d'établissement et salariés – sont sou-

vent les meilleurs experts pour les idées nouvelles. La CSSA développe des schémas directeurs se rapportant aux entreprises et au travail. Elle organise des projets pour mettre les innovations à l'épreuve dans le quotidien de l'entreprise. Les échanges entre les partenaires sociaux en entreprise sont encouragés dans le cadre de stages modèles. La CSSA, c'est aussi le développement de concepts orientés sur les expériences faites et sur la participation. La CSSA accompagne les processus visant à vérifier si les nouvelles idées sont aptes à répondre aux impératifs de la pratique quotidienne. C'est ainsi que la CSSA est également un laboratoire de réflexion sur les conséquences que peuvent avoir les idées innovantes.

6. STRUCTURE DE LA CSSA

Directoire

Le directoire est constitué selon le principe paritaire d'un président alternant et de deux représentants de la BAVC ainsi que de l'IG BCE.

Financement

La CSSA est une fondation à but non lucratif qui se finance par les revenus du patrimoine de la fondation.

Conseil d'administration de la fondation

Le conseil d'administration de la fondation comprend le président de la BAVC et le président de l'IG BCE ainsi que jusqu'à 13 personnes et personnalités externes appartenant à la fondation.

Chemie-Stiftung Sozialpartner-Akademie
Une initiative du secteur chimique

Une initiative des partenaires sociaux
du secteur chimique

